



Hvad gør du for dine lærlinge?

Gode virksomheder får gode lærlinge. I Vestjylland har lærlinge i fritiden fået adgang til at lave projekter med den nyeste teknologi som eksempelvis 3D-print. På Vestfyn bygges der netværk blandt lærlinge fra alle byggefag i arbejdstiden.

Redaktionen har været landet rundt for at hente inspiration til din virksomhed på lærlingeområdet.

LÆS OGSÅ:

Lærling lærer lærling. Smedene slipper for at blive forstyrret.

Bøvlede lærlinge og bøvlede mestre.

51 kroner i årsbonus for at have fem lærlinge!

FILIP FIK SVENDEBREV SOM 47-ÅRIG

Der er mange veje til et svendebrev. Filip Wendelbo brugte 32 uger på skolebænken efter 22 år på værkstedet hos TRANS-LIFT.

TEKST + FOTO: JAN KRISTENSEN

Filip Wendelbo kører service på elvogne fra TRANS-LIFT hos kunder i Danmark – nu med svendebrevet i lommen.

Far og søn Wendelbo har været i lære samtidig som klejnsmede hos Trans-Lift. Far har nu svendebrevet i hus.



Begejstringen var til at overskue hos Filip Wendelbo, da han i 1996 som "ung i arbejde" blev sendt ud på værkstedet hos TRANS-LIFT ApS i Ishøj. Ørering og hestehale langt ned ad ryggen var den unge rods markante kendetegn.

Og han gad egentlig slet ikke et metalværksted med svejsning, slibning og olie på fingrene. Skulle det være et håndværk, så ville han hellere arbejde i træ. Men Filip Wendelbo fik ansvar på virksomheden. Selvtilliden voksede. Roden gik fra at være arbejdsmand til at køre service på virksomhedens elvogne – og blev en værdsat medarbejder med egen servicevogn.
- Filip gik fra at være en lidt ustabil ung mand, der til tider skulle hentes om morgenen, til at være en af vores mest loyale medarbejdere igennem mange år med det laveste sygefravær. Derfor var vi

FAKTA:

TRANS-LIFT ApS, Ishøj
Producerer og sælger elvogne
8 medarbejdere
Ejet af Annette Jonsson og Jens Schou
www.translift.dk



DET HAR VÆRET HÅRDT AT SKULLE PÅ SKOLEBÆNKEN IGEN I 40'ERNE.

også parate til at være med til at betale, da han gerne ville sikre sin fremtid med en egentlig uddannelse som klejnsmed, siger Annette Jonsson, medejer af TRANS-LIFT ApS.

Far og søn sammen i lære

Ideen om at få papirer på sin erfaring og indsigt som smed fik Filip Wendelbo, da han sammen med sin søn tog til informationsmøde på erhvervsskolen i Køge for at høre nærmere om en uddannelse. Filip faldt i snak med en af underviserne.
- Læreren ville høre, hvad jeg selv gik og arbejdede med. Da han hørte om mine år på værkstedet, fortalte han, at jeg kunne få merit og tage et svendebrev på kort tid. 32 uger. Det lød interessant, siger Filip Wendelbo.

På den måde endte det med, at både Filip og hans søn var i lære som klejnsmed på

samme tid – i samme virksomhed. De 32 ugers undervisning blev indpasset over godt to år, hvor Filip passede sit normale arbejde, når der ikke var skole. Undervæjs skulle der også bestå en 9. klasses matematik-eksamen efter undervisning via e-learning.

Fuld løn fra firmaet

- Jeg skal ærligt sige, at det har været hårdt at skulle på skolebænken igen i 40'erne. Men fagene har jo været interessante. Samtidig har de unge kunnet hjælpe mig med PC'erne – og så har jeg kunnet hjælpe dem på skolens værksted med mine erfaringer. Jeg kom igennem og har nu den sikkerhed, det giver at have svendebrevet, siger den ny-uddannede klejnsmed.

For TRANS-LIFT har det været en betydelig investering at hjælpe en medarbejder videre til en faglært uddannelse.

- Vi valgte at give den normale løn i stedet for en løn som voksenlærling igennem forløbet. Det har kostet, men til gengæld har vi fået en medarbejder med nye kompetencer – og en stolt og tilfreds medarbejder, siger Annette Jonsson.